Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 377
Paikallisneuvottelu koskien työaikamuodon valintaa työllisyys- ja kasvupalveluissa

TRE:1610/01.00.02/2026

Valmistelija / lisätiedot:
Pietikäinen Niina

Valmistelijan yhteystiedot
Henkilöstöjohtaja Niina Pietikäinen, puh. 040 707 9147 ja neuvottelupäällikkö Mirva Sampakoski, puh. 040 800 4582, etunimi. sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä
Lakiasiainjohtaja Laura Klami, puh. 040 543 2285, etunimi. sukunimi@tampere.fi

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Yli-Rajala Juha, Konsernijohtaja

Päätösehdotus
Paikallisneuvottelupöytäkirja koskien työaikamuodon valintaa työllisyys- ja kasvupalveluissa merkitään tiedoksi.

Perustelut
Virka- tai työehtosopimusten velvoittavien määräysten tulkintaa ja soveltamista koskevista erimielisyyksistä neuvotellaan kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen III luvussa määritellyn neuvottelumenettelyn mukaisesti. Paikallisneuvotteluissa pyritään selvittämään tulkintaerimielisyys ja ratkaisemaan asia. Mikäli paikallisneuvotteluissa ei saavuteta yksimielisyyttä, voi paikallinen neuvotteluosapuoli saattaa asian käsiteltäväksi keskusneuvotteluissa Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n ja ao. pääsopijajärjestön kesken. Erimielisyyteen päättyneet paikallisneuvottelut tuodaan tiedoksi kaupunginhallitukselle.

JUKO, Tehy, JHL ja JYTY ovat pyytäneet paikallisneuvottelua koskien TE-palveluiden henkilöstön työaikamuodon valintaa. Neuvottelupyyntö koskee valtiolta kuntiin 1.1.2025 liikkeen luovutuksella siirtyneeseen työntekijään/viranhaltijaan sovellettavaa työaikamuotoa. Järjestöjen näkemyksen mukaan työnantaja ei ole riittävin perusteluin ja riittävällä tarkkuudella käyttänyt työaikamuodosta päättäessään ajantasaisia tehtävänkuvauksia. Lisäksi hallinnollisten tehtävien huomioiminen on ollut järjestöjen mukaan työaikamuodosta päätettäessä riittämätöntä.

Valtiolta kuntiin 1.1.2025 liikkeen luovutuksella siirtyneisiin työntekijään /viranhaltijaan sovellettiin toimistotyöaikaa ajanjaksolla 1.1.–28.2.2025 Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen nimenomaisen siirtymävaihetta koskeneen sopimusmääräyksen mukaisesti. Tämän

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

jälkeen valtiolta siirtyneen henkilöstön säännöllinen työaika määräytyy normaalien kunta-alan työaikamääräysten mukaisesti vastaavin perustein, kuin muunkin henkilöstön osalta.

Kunta-alalla työaikoihin liittyvistä kysymyksistä on sovittu suurelta osin kunnallisissa virka- ja työehtosopimuksissa, jotka osin sisältävät viittauksia työaikalain säännöksiin. Työnantaja valitsee työaikalain ja työ- ja virkaehtosopimusten asettamissa rajoissa sen työaikamuodon, joka on toiminnan järjestämisen ja tehtävien hoitamisen kannalta tarkoituksenmukaisin. KVTES:n mukaan ensisijainen työaikamuoto on yleistyöaika. Jaksotyöaikaa ja toimistotyöaikaa sovelletaan silloin, kun niiden käyttöä koskevat edellytykset täyttyvät. Työaikamuoto määräytyy työntekijän tai viranhaltijan pääasiallisten työtehtävien perusteella. Toimistotyöaikaa sovelletaan muun muassa hallinnollisiin, suunnittelu- ja laskentatehtäviin. Työnantajan näkemyksen mukaan po. palvelujen tuottamiseen liittyvät tehtävät eivät lähtökohtaisesti ole luonteeltaan edellä kuvattuja hallinnollisia, suunnittelu- tai laskentatehtäviä.

Työnantajan tulkinta asiassa vastaa aiemmin noudatettua käytäntöä asiakastyötä sisältävissä tehtävissä sekä Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n antamaa ohjeistusta työaikamuotojen soveltamisesta. Tehtävänkuvat on käyty läpi kevään 2026 aikana ajantasaisuuden varmistamiseksi.

Asiassa on käyty paikallisneuvottelut, jotka päättyivät erimielisinä tehtävän luonteen ja sen myötä sovellettavan työaikamuodon osalta. Vastaava tulkintaerimielisyys on ilmennyt useilla eri työllisyyspalveluista vastaavilla työnantajilla ja edennyt jo keskusneuvotteluun, mistä syystä asiaan on odotettavissa keskustason ratkaisu.

Henkilötietoja sisältäviä liitteitä ei julkaista kaupungin verkkosivuilla.

Kuntalain 39 §:n 1 mom. 4) kohdan sekä Tampereen kaupungin hallintosäännön (16.6.2026) 14.1 §:n 11. kohdan mukaisesti kaupunginhallitus edustaa kaupunkia työnantajana ja vastaa kaupungin henkilöstöpolitiikasta.

Tiedoksi
Jyrki Rantala, Mervi Grönfors, Juhani Välitorppa, Mikko Leikko, Mirva Sampakoski, Taina M. Niiranen, Varpu Widjeskog

Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle

Pöytäkirja yleisesti nähtäville 23.11.2026 www.tampere.fi.

Päätös annettu tiedoksi sähköpostilla 23.11.2026. Pyydettäessä ote toimitetaan liitteineen.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Asia on katsottavissa myös kaupungin verkkosivuilla www.tampere.fi. Henkilötietoja sisältäviä liitteitä ei ole julkaistu julkiseen verkkoon.

Tampere
23.11.2026

Leeni Herrala
Hallintosihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Muutoksenhakukielto

§377

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
-etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)